

О: _____ к приказу

Приказом Главного врача

ПОЛИТЕХНИКА №1

2022 г.

ПЛАН АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ комиссии по противодействию коррупции в ГАУЗ «СП № 1 г. Челябинск»

№	Наименование основных направлений реализуемых мероприятий	Наименование мероприятий	Срок исполнения
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:	разработка и внедрение кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения разработка и внедрение положения о конфликте интересов разработка и внедрение правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	3 квартал 2022г. 3 квартал 2022г. 3 квартал 2022г. 3 квартал 2022г.
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия, ящика «доверия» и т.п.) введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений др. работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия, ящика «доверия» и т.п.); введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в	3 квартал 2022г. 3 квартал 2022г.

	деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций; проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;	4 квартал 2022г.
3.	Обучение и информирование работников ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском. ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	постоянно в течение года в течение года 3 квартал 2022г.
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики Учреждения осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета осуществление регулярного контроля эконо. обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.	постоянно постоянно постоянно
5.	Привлечение экспертов периодическое проведение внешнего аудита привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Учреждения и антикоррупционных мер	4 квартал 2022г. 4 квартал 2022г.
6.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	4 квартал 2022г. 4 квартал 2022г.

СОГЛАСОВАНО:

Начальник юридического отдела

Белолицкая Г.С.

«11» июля 2022г.